

# ORGANISMO ASSOCIATO DI VALUTAZIONE

## Comune di Verrone

*Alla c.a. del Sindaco  
ai titolari di Elevata Qualificazione  
All' Organo di Revisione Contabile  
-Sede-*

### Verbale n. 2/2025 del 22 settembre 2025

In data 18 giugno 2025, alle ore 17,00 in collegamento online con il Vice-Sindaco del Comune di Verrone, si è riunito l'Organismo associato di Valutazione (O.V.) così composto:

		presente	assente
Ing. Terzuolo Anna	Membro unico	X	

Ordine del giorno:

- 1. Valutazione dei risultati raggiunti Piano delle performance anno 2024**
- 2. Valutazione del titolare di Elevata Qualificazione anno 2024**
- 3. Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione**
- 4. Proposte di miglioramento del Ciclo di gestione della performance**

#### Il Nucleo di Valutazione

**VISTO l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165** *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* nel quale si dispone che *" Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;*

#### **Visto il D.lgs 286/99 che all' art. 5 prevede:**

*"1. Le pubbliche amministrazioni, sulla base anche dei risultati del controllo di gestione, valutano, in coerenza a quanto stabilito al riguardo dai contratti collettivi nazionali di lavoro, le prestazioni dei propri dirigenti, nonché i comportamenti relativi allo sviluppo delle risorse professionali, umane e organizzative ad essi assegnate (competenze organizzative).*

*2. La valutazione delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti tiene particolarmente conto dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione. La valutazione ha periodicità annuale. Il procedimento per la valutazione e' ispirato ai principi della diretta conoscenza dell'attività del valutato da parte dell'organo proponente o valutatore di prima istanza, della approvazione o verifica della valutazione da parte dell'organo competente o valutatore di seconda istanza, della partecipazione al procedimento del valutato. ....Omissis....."*

#### **Vista la L. 135/2012**

*Che obbliga tutte le amministrazioni pubbliche ai fini dell'attribuzione del trattamento accessorio collegato alla performance individuale sulla base di criteri di selettività e riconoscimento del merito, valutando la performance del personale EQ in relazione:*

- a) al raggiungimento degli obiettivi individuali e relativi all'unità organizzativa di diretta responsabilità, nonché al contributo assicurato alla performance complessiva dell'amministrazione.*
- b) ai comportamenti organizzativi posti in essere e alla capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori, tenuto conto delle diverse performance degli stessi.*

*Per gli stessi fini di cui sopra, la misurazione e valutazione della performance individuale del personale è effettuata dalla P.O. in relazione:*

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;*
- b) al contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza e ai comportamenti organizzativi dimostrati.*

**VISTO l'art. 107 del D.Lgs n° 267 del 18 Agosto 2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali"** nel quale al comma 3 si dispone "inter alia" che "Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi";

**Visti gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.,**

**Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;**

**Visto** e richiamato il Sistema di valutazione attualmente vigente nell'Ente;

**Premesso che** il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:

- trasparenza;
- attendibilità;
- veridicità;
- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;
- verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato).

L'operato del NV si è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità.

## **1. Valutazione dei risultati raggiunti Piano delle performance anno 2024**

Considerato che la valutazione dei responsabili è oggetto di controllo collaborativo obbligatorio della Corte dei Conti, si ribadisce che il presente verbale sarà parte costitutiva e integrante del referto a cura del servizio di Controllo di Gestione.

1. Ciascuna Elevata Qualificazione ha fornito un report (All. n.1a\_strategici, 1b\_strategici e 1c\_trasversale – Schede Obj 2024\_consuntivo) che attesta i seguenti dati:
  - Obiettivi strategici e trasversali assegnati alle Elevate Qualificazioni, organizzati secondo un prospetto che contiene questi dati:

<b>OBIETTIVO</b>	<i>descrizione</i>		
<b>Valore atteso</b>		<b>Valore realizzato</b>	
Eventuali altri indicatori			

2. Per quanto riguarda gli Obiettivi Gestionali assegnati al personale dipendente, ciascun Responsabile ha consuntivato i risultati raggiunti e valutato il grado complessivo di raggiungimento di ciascun obiettivo (All. n. 1d – Schede Obj 2024\_gestionali\_consuntivo).

- Obiettivi Gestionali assegnati al personale dipendente, organizzati secondo un prospetto che contiene questi dati:

<b>OBIETTIVO</b>	<i>descrizione</i>		
<b>Valore atteso</b>		<b>Valore realizzato</b>	
Eventuali altri indicatori			

Il NV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nei documenti allegati al presente verbale. **(All. n.1a, 1b, 1c e 1d – Schede Obj 2024\_consuntivo).**

**Premesso che** la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance.

**Constatato che** la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti. La validazione della Relazione è, infatti, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Tutto ciò premesso il NV **valida la Relazione sulla performance** e valuta il raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano.

**Il NV** dispone che la Relazione sul Piano della Performance 2024 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità. Il NV verificherà tale adempimento.

**Il NV** attesta, ai sensi dell'art.37 del CCNL del 22/01/2004, il raggiungimento degli obiettivi (come da **All. 2 - Referto conclusivo Piano Performance 2024**).

Il NV, in merito alla Trasparenza, richiama i verbali redatti nel mese di luglio 2025.

## **2. Valutazione dei titolari di Elevata Qualificazione anno 2024**

Il NV procede alla sintesi delle informazioni raccolte e, prima di procedere alla valutazione, richiama la modalità di erogazione del premio di risultato attualmente in vigore.

A seguito della validazione della Relazione, il NV ha proceduto alla valutazione delle EQ attraverso le schede di valutazione in vigore, previo confronto con l'Amministrazione. **(All. n. 3 Schede Valutazione EQ 2024)**

La valutazione allegata è risultata dal confronto tra la valutazione proposta dal NV e le considerazioni espresse dal Vice Sindaco.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	<b>%</b>
< 70 %	0%
70,01 – 75,99%	0%
76,00 – 80,99%	0%
81,00 – 84,99%	0%
85,00 – 90,00%	0%
> 90%	100%

### **3. Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione**

Per l'anno 2024 l'Ente si è dotato di un Piano della Performance, adottato attraverso la Deliberazione di Giunta n 37 del 15/04/2024 di "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026", i cui obiettivi sono stati preventivamente validati dal Nucleo di Valutazione con proprio Verbale n° 1/2024 del 12 aprile 2024: gli obiettivi sono stati individuati per la loro particolare rilevanza rispetto ai bisogni ed alle attese degli stakeholder in corso d'anno e formalizzati attraverso l'adozione della citata deliberazione di Giunta.

Allegati al verbale:

All. n.1a, 1b, 1c e 1d – Schede Obj 2024\_consuntivo

Allegato 2: attestazione art 37 comma 2 ccnl 22.01.04

Allegato 3: schede di valutazione delle Elevate Qualificazioni 2024

#### **Il Nucleo associato di Valutazione**

Ing. Anna Terzuolo

