

RETRIBUZIONE DI RISULTATO

SCHEDA DI VALUTAZIONE RESPONSABILI AREE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ANNO
RESPONSABILE:

Peso attribuito al criterio Parametro attribuito al criterio Punteggio

Settore di valutazione n.1: VALUTAZIONE PERFORMANCE DEL SETTORE

Rapporto tra accertato/stanziato sui capitoli di interesse	5		FALSO
--	---	--	-------

Rapporto tra impegnato/stanziato sui capitoli di interesse	10		FALSO
--	----	--	-------

Altri indicatori oggettivi del Settore (se individuati)	5		FALSO
---	---	--	-------

Settore di valutazione n.2: OBIETTIVI DI RISULTATO (PDO ASSEGNATO)

Rispetto dei tempi	10		FALSO
--------------------	----	--	-------

Raggiungimento degli obiettivi	17		FALSO
--------------------------------	----	--	-------

Professionalità tecnica espressa sugli obiettivi assegnati	5		FALSO
--	---	--	-------

Settore di valutazione n.3: COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI E CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Flessibilità e capacità di adattamento ai cambiamenti	10		FALSO
---	----	--	-------

Capacità di gestione delle risorse umane attribuite	10		FALSO
---	----	--	-------

Capacità di gestione dei rapporti con l'utenza	10		FALSO
--	----	--	-------

Iniziative nel migliorare l'organizzazione del servizio	10		FALSO
---	----	--	-------

Settore di valutazione n. 4: CAPACITA' DI VALUTAZIONE PERSONALE ASSEGNATO AL SETTORE

Livello efficacia procedura di valutazione personale assegnato	8	FALSO
--	---	-------

TOTALE	100	0
--------	-----	---

Legenda:

Al Settore 1 sono attribuibili i seguenti parametri:

A = 0/20
 B = 21/40
 C = 41/60
 D = 61/80
 E = 81/100

Al settore 2 sono attribuiti i seguenti parametri:

I = insufficiente
 QS = quasi sufficiente
 C = conforme
 DS = discretamente sup.
 S = superiore

Al settore 3 sono attribuiti i seguenti parametri:

I = insufficiente
 QS = quasi sufficiente
 C = conforme
 DS = discretamente sup.
 S = superiore

Al settore 4 sono attribuiti i seguenti parametri:

I = insufficiente
 QS = quasi sufficiente
 C = conforme
 DS = discretamente sup.
 S = superiore

Il peso attribuito ad ogni criterio viene diviso aritmeticamente per il numero di parametri assegnabili, ed incrementato in proporzione al parametro assegnato al soggetto.

La calibrazione del livello dell'indennità di risultato viene effettuata come segue:

Valori inferiori a punti 50: mancata attribuzione indennità di risultato

Valori compresi tra punti 51 e punti 100: interpolazione matematica tra percentuale dell'indennità di risultato tra 12,5 e 25.

n.b.: qualora non siano disponibili elementi di valutazione del settore 4, o non vi sia personale coordinato

dal settore, verrà attribuito il valore C

In fase transitoria per l'anno 2011, non essendo stati attribuiti in piena attuazione del D.Lgs. indicatori aggiuntivi per la performance di settore, la valutazione rispecchia il livello del settore 2, relativo agli obiettivi ssegnati.

CALCOLO DELL'INDENNITA':

percentuale assegnata

0
