

TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA SIG.

Punteggio massimo	Punteggio assegnato	Parametri	Punteggio massimo	Punteggio assegnato	Indicatori per la valutazione parametrica	Declaratorie relative alle classi di punteggio assegnabili	Range di punteggio	Punti assegnati					
Complessità organizzativa	100	1) Linee di attività	60	0	1a) Entità della diversificazione tipologica cui corrispondere negli obiettivi, programmi e servizi assegnati	Linee di attività fortemente diversificate, ampio numero di progetti gestiti, obiettivi sfidanti e strategici per l'Amministrazione	41 – 60						
						Linee di attività diversificate o discreto numero di progetti gestiti, obiettivi sfidanti e strategici per l'Amministrazione	21 – 40						
					2) Variabilità sulle funzioni assegnate	40	0	2a) Frequenza e rilevanza delle variazioni dei compiti seguito di modifiche di leggi, regolamenti od atti di indirizzo	Linee di attività moderatamente diversificate, limitato numero di progetti gestiti.	0 – 20			
									Variazioni frequenti e rilevanti di indirizzi e obiettivi operativi che costringono ad adattamenti del servizio, ampia variabilità dei compiti assegnati	26 – 40			
					3) Professionalità	10	0	2b) Rilevanza della innovazione richiesta	Variazioni moderate di indirizzi e obiettivi operativi che costringono ad adattamenti del servizio, discreta variabilità dei compiti assegnati	16 – 25			
									Funzioni e compiti sostanzialmente stabili	0/15			
									Ampie conoscenze specialistiche e/o plurisettoriali, lunga esperienza maturata in ruoli di alta responsabilità	8 – 10			
									3a) Conoscenze teoriche e pratiche per un efficace espletamento del ruolo	Discrete conoscenze specialistiche e/o plurisettoriali, esperienza maturata in ruoli di analoga responsabilità	4 – 7		
					Competenze professionali	20	4) Impegno ed intensità del ruolo	10	0	3b) Esperienze necessarie per un corretto espletamento dell'incarico	Conoscenze ed esperienze acquisibili tramite un normale processo di lavoro senza necessità di forte specializzazione	0 – 3	
											4a) Disponibilità alla soluzione di problematiche anche se non connesse ai servizi assegnati	Percezione dell'esistenza del problema e definizione di esso con valutazione delle diverse soluzioni ed applicazione della soluzione migliore	0 – 10
5a) Grado di discrezionalità nelle attività svolte o negli atti prodotti	Ampia discrezionalità relativa sia alla definizione di obiettivi che alle soluzioni organizzative adottate, rilevanti rischi civili e/o penali e/o necessità di dare risposte immediate ad emergenze	14 – 20											
	Media discrezionalità relativa sia alla definizione di obiettivi che alle soluzioni organizzative adottate, rilevanti rischi civili e/o penali e/o necessità di dare risposte immediate ad emergenze	6 – 13											
5) Peso della responsabilità sostanziale	20	0	5b) Entità del rischio assunto in conseguenza delle responsabilità attribuite e della necessità di dare risposta immediata ad emergenze	Modesta discrezionalità e assenza di rischi sostanziali e situazioni di emergenza da affrontare						0 – 5			
				6a) Rilevanza delle proposte di competenza della posizione						Proposte relative a complessi atti di pianificazione o programmazione o progetti rilevanti per impegno, visibilità o valore, relazioni rilevanti con gli organi di governo politico	26 – 40		

Fogliol

		6) Rilevanza strategica della posizione e dei rapporti	40	0	6b) Rilevanza delle relazioni con gli organi di governo politico	Proposte di pianificazione o programmazione o progetti significativi per impegno, visibilità o valore, relazioni significative con gli organi di governo politico	11 – 25		
					6c) Rilevanza dell'impatto esterno dei provvedimenti adottati e dei servizi erogati	Proposizione di soluzioni saltuarie o con contenuti non rilevanti, relazioni non particolarmente rilevanti con organi di governo politico	0 – 10		
					7a) Rilevanza ed intensità delle relazioni con l'utenza interna	Rilevanti funzioni di supporto ad altre aree o servizi dell'Ente, funzioni di coordinamento di fatto di processi interarea rilevanti per l'intero funzionamento dell'Ente	14 – 20		
					7b) Predisposizione di condizioni, programmi, e/o risorse rilevanti per l'operatività di altri settori	Funzioni di supporto ad altre aree o servizi dell'Ente, funzioni di coordinamento di fatto di processi interarea.	6 – 13		
Responsabilità gestionale	80	7) Rilevanza per l'integrazione interna dell'Ente	20	0	7c) Preparazione di decisioni e cura di adempimenti rilevati per il complessivo funzionamento dell'Ente	Modeste relazioni intersettoriali ed assenza di coordinamento processi interarea	0 – 5		
<table border="1"> <tr> <td>TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUITO</td> <td>0</td> </tr> </table>		TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUITO	0						
TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUITO	0								
<table border="1"> <tr> <td>INTERPOLAZIONE: EURO</td> <td>2700</td> </tr> </table>		INTERPOLAZIONE: EURO	2700						
INTERPOLAZIONE: EURO	2700								

LEGENDA: LA PROPOSTA DI VALUTAZIONE DELLA PESATURA E' DEMANDATA ALLA DIREZIONE GENERALE DELL'ENTE, INDIVIDUATA COME NUCLEO DI VALUTAZIONE MONOCRATICO.
L'ATTRIBUZIONE DEI VALORI MONETARI VIENE EFFETTUATA ATTRIBUENDO AL VALORE MINIMO DI PUNTI 60 UN VALORE MONETARIO PARI AD EURO 5.200,00, ED AL VALORE MASSIMO DI PUNTI 200 UN VALORE MONETARIO PARI AD EURO 12.700,00

IL SINDACO

IL DIRETTORE GENERALE/NUCLEO DI VALUTAZIONE MONOCRATICO
